Productive Organization with Ruby

柴田博志 / GMO Pepabo, Inc.

2018.11.02 RubyWorld Conference 2018

会社概要

GMOペパボ株式会社

読み方	ジーエムオーペパボ
本社所在地	東京都渋谷区桜丘町26-1 セルリアンタワー
支店所在地	福岡県福岡市中央区天神2-7-21 天神プライム
正社員数	275名（2018年6月末時点）

企業理念

もっとおもしろくできる

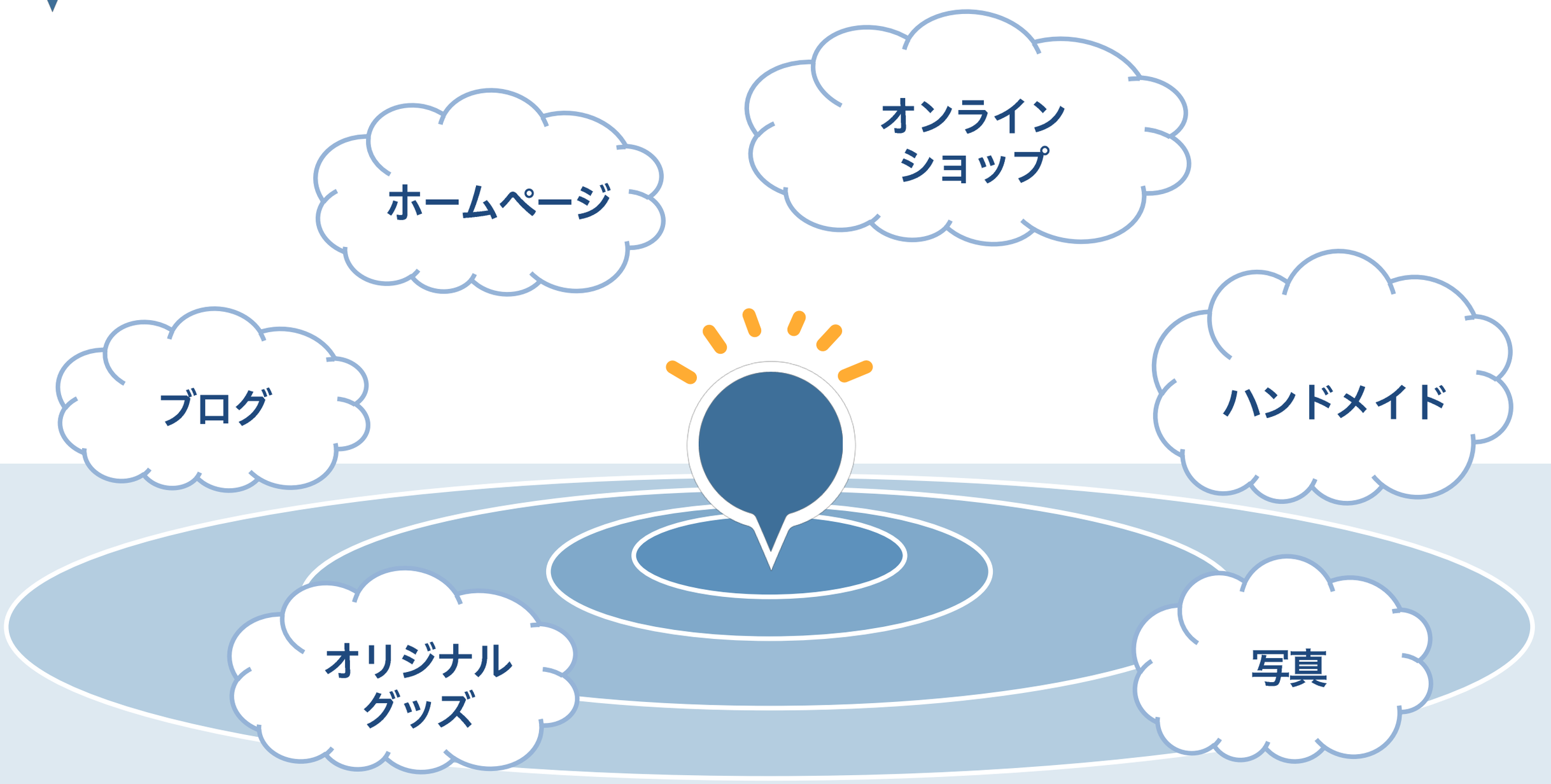
　インターネットを使って表現活動の幅がどんどん変化し、広がっていく今の世の中だからこそ、もっとおもしろいことにチャレンジし続けよう。そんな情熱を込めた企業理念です。

　ひとくちに"おもしろく"と言っても、おもしろいサービスや企画をつくること、ユーザーにおもしろい体験をしてもらうこと、仕事を楽しめるよう工夫すること、「もっとおもしろくできる」ことは無限にあります。

　生み出すものも自分の仕事も、もっとおもしろく。私たちは進化し続けます。

GMOペパボ株式会社

ミッションに基づく事業展開



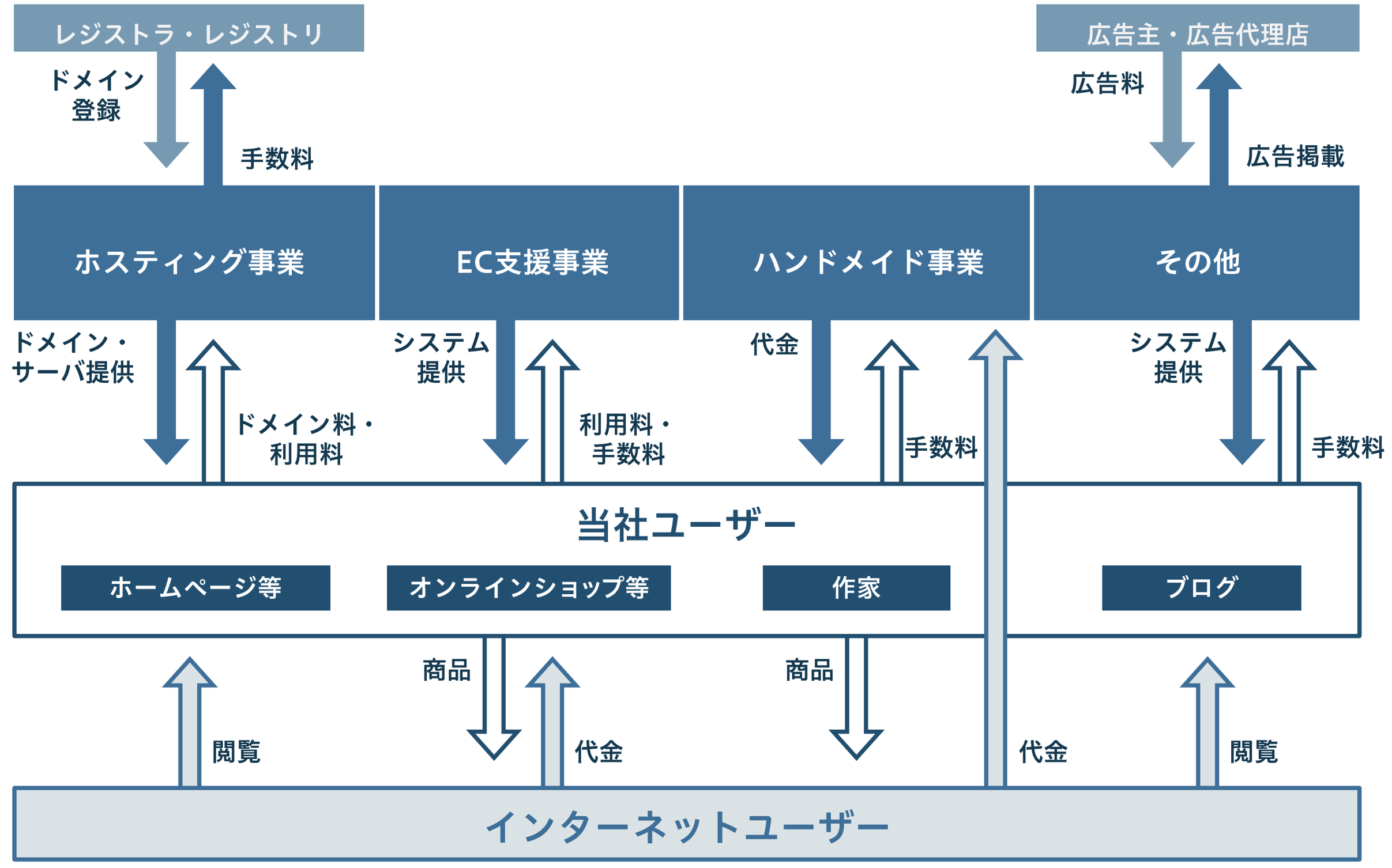
創業以来 一貫して個人の表現活動をサポート

GMOペパボ株式会社

セグメント別　主要サービスのビジネスモデル

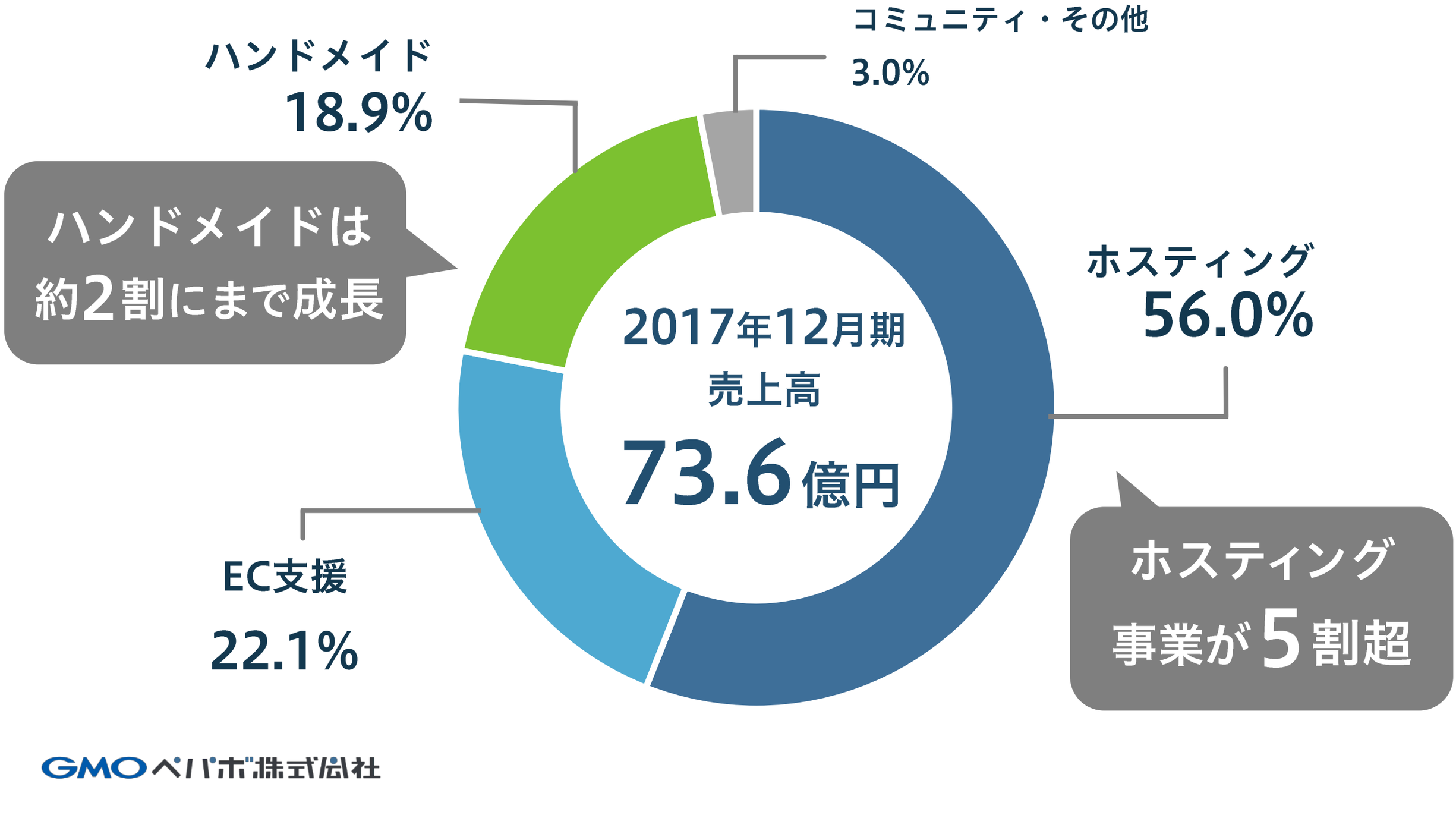
	ホスティング事業	EC支援事業	ハンドメイド事業	その他
月額課金型	LOLIPOP! hetemi MuuMuu Domain	カラーミーショップ グーペ		JUGEM PLUS
従量課金型		SUZURI canvath カラーミーリピート	minne	
広告収入型				JUGEM

収益構造


レジストラ・レジストリ
ドメイン登録
手数料
広告主・広告代理店
広告料
広告掲載
ホスティング事業
EC支援事業
ハンドメイド事業
その他
ドメイン・サーバ提供
ドメイン料・利用料
システム提供
利用料・手数料
代金
手数料
システム提供
手数料
当社ユーザー
ホームページ等
オンラインショップ等
作家
ブログ
閲覧
商品
代金
商品
代金
閲覧
インターネットユーザー

セグメント別　売上割合

ホスティング事業及びＥＣ支援事業の主力ストックサービスが売上高の約８割を占める



当社の強みと投資戦略

安定的な収益に基づいた投資戦略を実施し、企業規模を拡大

強み

安定したストック収益

LOLIPOP!

MuuMuu Domain ムームードメイン

カラーミーショップ

投資

戦略

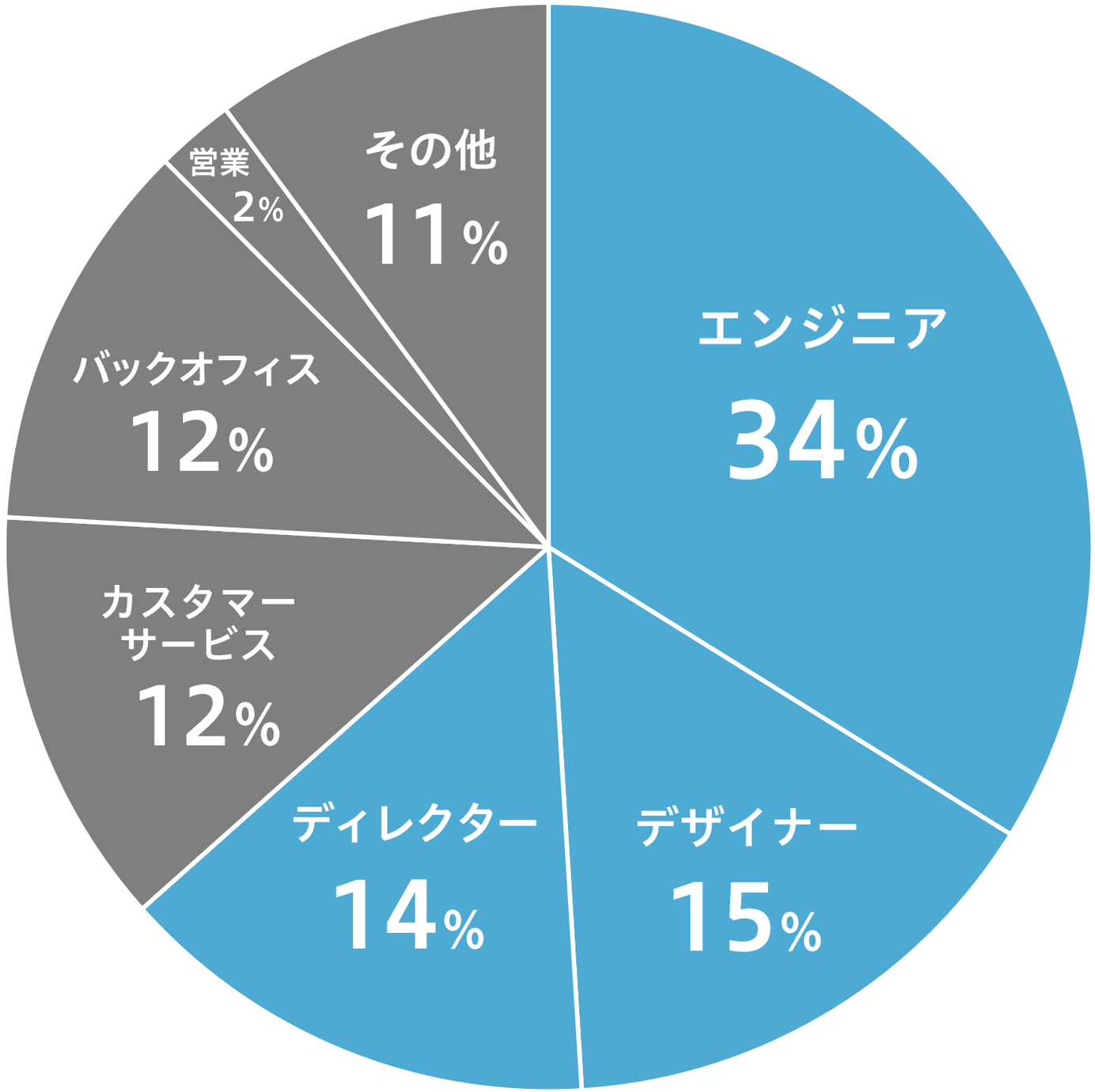
新規事業・サービスへの挑戦

プロモーションへの投資

minne

SUZURI

スピーディーで継続的なサービス開発



創る人が
6割超

GMOペパボ株式会社

ペパボのEngineering

GMOペパボ株式会社

セグメント別　主要サービスのビジネスモデル

	ホスティング事業	EC支援事業	ハンドメイド事業	その他
月額課金型	LOLIPOP GO hetem WE HOST YOUR CREATIVITY Muu Domain	カラーミーショップ グーペ GOOPE		JUGEM+ PLUS
従量課金型		SUZURI canvas カラーミーリピ	minne	
広告収入型				JUGEM

Ruby と Rails によるサービス開発

- 新卒・中途共通で Rails チュートリアルを用いた研修
- 従量課金型の新規サービスは、Rails を用いた Web サービス開発が中心
- モノリスファーストで単一の Rails アプリケーションとして開発しつつ、事業と組織の成長に応じてアプリケーションを分割するスタイル
- スピードある開発で仮説検証の回数を増やすことに注力

CTO と執行役員



- 取締役CTO 栗林健太郎
- ソフトウェアエンジニア、コンテンポラリーアーティスト、ファッションデザイナー



- Perl, Go, PHP, Ruby と多種多様な言語を使いこなすプログラマ
- 執行役員 技術部長 柴田博志
- A member of Ruby core/RubyGems team, Administrator of *.ruby-lang.org,
- Ruby/OSS を軸としてクラウド・オンプレミスの基盤にもちょっと詳しい

エンジニア職位制度

全等級 1-8 のうちエンジニアは 1-7 まで役職の整備と半期に一度の昇格制度を運用

	スペシャリスト	マネジメント
	CTO	
8等級	技術担当執行役員	
7等級	チーフエンジニア	
6等級	シニア・プリンシパルエンジニア	
5等級	プリンシパル エンジニア	チーフテクニカルリード
4等級	シニアエンジニア	**テクニカルリード(新設)**

生産性を高めるツールを選定

slack

GitHub

GitHub Enterprise

G Suite

openstack®

Scrapbox

1Password

いるだけで成長できる

- エンジニア組織のコンセプト
- 例: ペパボカクテル: 2018 年から導入したオンボーディングプログラム
- 新しく入ったメンバーの力を最大限発揮できるように全員で相互にサポートする仕組みと文化



GMOペパボ株式会社
執行役員 CPO 業務プロセス革新室 室長
柴田 博志

組織への「帰属意識」を育てる！オンボーディングプログラム「ペパボカクテル」の全貌

人事 オンボーディング 人材育成 社内制度 組織文化　公開日：2018 年 8 月 30 日

～「会社・事業部・エンジニア組織」の3つの帰属意識を生む！「やっていきシートの作成」「専用のSlackチャンネル」など、オンボーディングプログラムを公開～

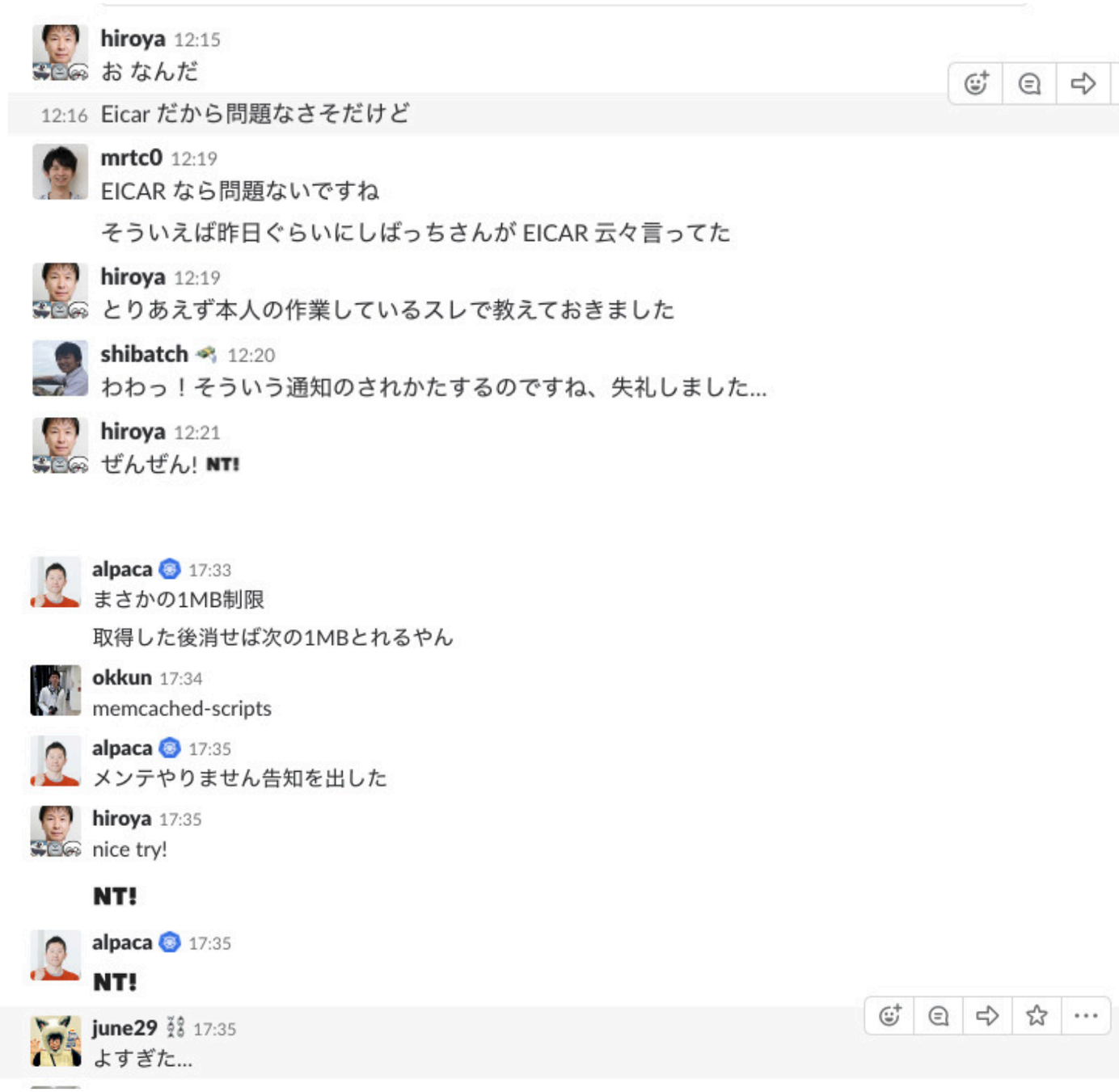
新しく入社したメンバーにいかに早くパフォーマンスを発揮してもらうか？　ということは、成長企業において採用と等しく重要だ。

日本最大級のハンドメイドマーケット「minne（ミンネ）」など、数多くのインターネットサービスを手がけるGMOペパボ株式会社。

同社でも、同様の課題に対し、2018年4月より**エンジニア向けのオンボーディングプログラム「ペパボカクテル」**を導入。

Nice Try

- 仕事で何かに失敗した時にすかさず “Nice Try” と声をかける
- 失敗したことを非難するよりも挑戦したこと褒める文化
- 過去の RubyWorld Conference で Matz が話していたのを社内へ普及



一緒にもっと面白くしませんか?

最新の採用情報をチェック→ @pb_recruit

GMOペパボ株式会社